Подписан: Гуревич Юрий Ефимович
Дата: 2025-04-09 10:18:41

г. Н.Новгород 25011 28.02.2024

От Работодателя:

Ректор
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Нижегородская государственная консерватория им. М. И. Глинки»

_____ Ю.Е. Гуревич

«20» февраля 2024 года

М.П.

От трудового коллектива:

Председатель
первичной профсоюзной организации Нижегородской областной организации Российского профессионального союза работников культуры в Нижегородской государственной консерватории им. М.И. Глинки

_____ Л.Б. Дудоладова

«20» февраля 2024 года

М.П.

Нижегородская областная организация Общероссийского профсоюза работников культуры * Первичная профсоюзная организация в Нижегородской государственной консерватории им. М.И.Глинки г.Н.Новгород

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Нижегородская государственная консерватория им. М. И. Глинки»
на период с 16 июня 2023 года по 15 июня 2026 года

Управление по труду и занятости населения Нижегородской области
ЗАРЕГИСТРИРОВАН
Дата «26» 03 2024 г. № 364/24-ДС
с рекомендациями
наличие/отсутствие замечаний
зам. руководителя управления
должность
Голубцов Е.Ю. Голубева
(подпись) (ФИО)

г. Нижний Новгород
2024 год

1. Пункт 1.7. изложить в редакции следующего содержания:

«1.7. В течение срока действия коллективного договора стороны имеют право вносить в него дополнения и изменения. Изменения и дополнения коллективного договора производятся по взаимному согласию Сторон в соответствии с ТК РФ для его заключения».

2. Пункт 7.2. изложить в редакции следующего содержания:

«7.2. Считать массовым увольнением Работников, увольняемых в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности (штата) за определенный календарный период в соответствии с п. 4.4 Соглашения между Правительством Нижегородской области, НОСОП «Облсовпроф» и объединением работодателей «НАПП» на 2018-2023гг.:

- ликвидацию организации любой организационно - правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;
- сокращение численности (штата) работников организации в процентном отношении к среднесписочной численности работающих (за предшествующий соответствующий период):

10% и более - в течение трех месяцев;
15% и более - в течение шести месяцев;
20% и более - в течение года.

При принятии решения о сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров с работниками в соответствии с пунктом 2 части первой статьи 81 ТК РФ Работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом выборному органу первичной профсоюзной организации не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий».

3. Пункт 8.3.1. изложить в редакции следующего содержания:

«8.3.1. Повышать квалификацию педагогических Работников не реже чем один раз в три года».

4. Пункт 8.3.2. изложить в редакции следующего содержания:

«8.3.2. В случае направления Работника для повышения квалификации сохранять за ним место работы (должность), среднюю заработную плату по основному месту работы и, если Работник направляется для повышения квалификации в другую местность, оплатить ему командировочные расходы (суточные, проезд к месту обучения и обратно, проживание) в порядке и размере, предусмотренных для лиц, направляемых в служебные командировки (ст. ст. 168, 187 ТК РФ)».

5. Пункт 9.2. изложить в редакции следующего содержания:

«9.2. Нормальная продолжительность рабочего времени составляет 40 часов в неделю.

Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - 35 часов в неделю;

для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - 36 часов в неделю

для педагогических работников, - 36 часов в неделю.

для работников в возрасте до шестнадцати лет - 24 часов в неделю;

для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 35 часов в неделю;

Время зимних и летних каникул, не совпадающее с очередным отпуском, является рабочим временем педагогических Работников.

Порядок определения учебной нагрузки устанавливается приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601».

6. Пункт 9.5. изложить в редакции следующего содержания:

«9.5. Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работников, имеющих детей-инвалидов, работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет, работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные Работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходные и нерабочие праздничные дни».

7. Пункт 9.7. изложить в редакции следующего содержания:

«9.7. Не допускается привлечение к сверхурочной работе Работников в возрасте до восемнадцати лет, беременных женщин, других категорий работников в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами».

8. Пункт 9.8. изложить в редакции следующего содержания:

«9.8. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работников, имеющих детей-инвалидов, работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет, работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы».

9. Пункт 9.9. изложить в редакции следующего содержания:

«9.9. Порядок привлечения работника к работе в ночное время установлен в соответствии со ст. 96 ТК РФ.

К работе в ночное время не допускаются: беременные женщины, работники, не достигшие возраста восемнадцати лет, за исключением лиц, участвующих в создании и (или) исполнении художественных произведений, и других категорий работников в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами. Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, инвалиды, работники, имеющие детей-инвалидов, а также работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, а также опекуны детей указанного возраста, родитель, имеющий ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время».

10. Пункт 9.10. изложить в редакции следующего содержания:

«9.10. Работодатель не направляет в служебные командировки беременных женщин и Работников, не достигших возраста восемнадцати лет.

Работники, с которыми заключен ученический договор, в период действия ученического договора не могут привлекаться к сверхурочным работам, направляться в служебные командировки, не связанные с ученичеством».

11. Пункт 9.13. изложить в редакции следующего содержания:

«9.13. Работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней в соответствии с графиком отпусков.

Профессорско-преподавательским Работникам и концертмейстерам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней в соответствии с графиком отпусков.

Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым Работодателем с учетом мнения первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года.

О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее чем за две недели до его начала».

12. Пункт 9.15. изложить в редакции следующего содержания:

«9.15. Педагогические Работники, замещающие должности, поименованные в разделе I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 г. N 225 имеют право на длительный отпуск – до одного года, не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы».

13. Пункт 9.15.7. изложить в редакции следующего содержания:

«9.15.7. Решение о предоставлении (об отказе предоставления) педагогическому Работнику длительного отпуска принимает работодатель не позднее 14 календарных дней с момента подачи соответствующего заявления. Предоставление длительного отпуска оформляется приказом».

14. Пункт 9.19. изложить в редакции следующего содержания:

«9.19. Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время следующим категориям Работников:

- имеющим трёх и более детей в возрасте до восемнадцати лет до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет;
- ранее отозванным из отпуска и желающим использовать оставшуюся часть отпуска;
- женщинам, желающим использовать имеющиеся отпуск на текущий рабочий год перед отпуском по беременности и родам, после него либо после отпуска по уходу за ребенком;
- в возрасте до восемнадцати лет;
- совместителям - одновременно с предоставлением отпуска по основному месту работы;
- мужу, если его жена находится в отпуске по беременности и родам;
- призванным на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации - в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора;
- почетным донорам России;
- получившим или перенесшим лучевую болезнь и другие заболевания, связанные с радиационным воздействием вследствие чернобыльской катастрофы или при работах по ликвидации ее последствий, инвалиды вследствие такой катастрофы;
- в иных случаях, предусмотренных ТК РФ, Федеральными законами».

15. Пункт 10.10. изложить в редакции следующего содержания:

«10.10. Заработная плата выплачивается работнику путем выдачи наличных денежных средств в кассе Консерватории либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника.

Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме Работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня».

16. Пункт 11.1.17. изложить в редакции следующего содержания:

«11.1.17. Освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год Работникам при прохождении диспансеризации:

- не достигшим возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение 5 лет до наступления такого возраста;
- являющимся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет.

При прохождении обязательного диспансерного обследования в медицинских организациях за беременными женщинами сохраняется средний заработок по месту работы».

17. Пункт 13.1. изложить в редакции следующего содержания:

«13.1. При увольнении Работника по собственному желанию (выход на пенсию по старости) в зависимости от стажа работы в Консерватории ему выплачивается выходное пособие в размере:

15 лет - одного оклада по должности;

20 лет - двух окладов по должности».

18. Пункт 13.2. изложить в редакции следующего содержания:

«13.2. При увольнении Работника по собственному желанию (выход на пенсию по инвалидности) ему выплачивается выходное пособие в размере одного оклада по должности».

19. Пункт 13.3. изложить в редакции следующего содержания:

«13.3. Работникам Консерватории может выплачиваться материальная помощь. Материальная помощь выплачивается за счет средств бюджета и средств от приносящей доход деятельности. Выплата материальной помощи может производиться в связи с рождением ребенка, смерти членов семьи, регистрацией брака, в связи с уходом на пенсию, в связи с тяжелым материальным положением работника, в связи с состоянием здоровья.

Выплата материальной помощи производится по заявлению работника на основании приказа работодателя».

20. Пункт 13.4. изложить в редакции следующего содержания:

«13.4. По заявлению члена семьи умершего Работника и на основании приказа работодателя, семье умершего работника может быть оказана материальная помощь. Размер материальной помощи определяется работодателем».

Приложение № 1
к коллективному договору на 2023-2026г.г. от «16» июня 2023г.

Председатель
первичной профсоюзной организации Нижегородской областной организации Российского профессионального союза работников культуры в Нижегородской государственной консерватории им. М.И. Глинки
_____ Л.Б. Дудоладова
«20» февраля 2024г.

Ректор
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Нижегородская государственная консерватория им. М. И. Глинки»
_____ Ю.Е. Гуревич
«20» февраля 2024г.

Первичная профсоюзная организация Нижегородской государственной консерватории им. М.И.Глинки г.Н.Новгород
Нижегородская областная организация Общероссийского профсоюза работников культуры

НОРМЫ
бесплатной выдачи рабочим и служащим специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты согласно действующим типовым нормам

№ п/п	Наименование работ и профессий	Номенклатура средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год
1	2	3	4
1	Водитель легкового автомобиля *П.783 Приложение № 1 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года № 767н*	- Жилет сигнальный повышенной видимости - Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) - Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды - Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания) - Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) - Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений - Очки защитные от ультрафиолетового излучения, слепящей яркости	1 шт. 1 шт. 1 шт. на 2 года 1 пара 12 пар 1 шт. 1 шт.
2	Гардеробщик *П.913 Приложение № 1 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года № 767н*	- Костюм для защиты от общих производственных загрязнений - Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений - Перчатки для защиты от общих производственных загрязнений механических воздействий (истирания)	1 шт. 1 пара 12 пар

3	Оператор копировальных и множительных машин *П.3061 Приложение № 1 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года № 767н*	- Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) - Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания) - Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) - Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. 1 пара 12 пар 1 шт.
4	Подсобный рабочий *П.3640 Приложение № 1 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года № 767н*	- Жилет сигнальный повышенной видимости - Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) - Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) - Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) - Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. 1 шт. 1 пара 12 пар 1 шт.
5	Слесарь –сантехник *П.4561 Приложение № 1 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года № 767н*	- Жилет сигнальный повышенной видимости - Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) - Костюм для защиты от воды - Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) - Нарукавники для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ - Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) - Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений - Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания	1 шт. 1 шт. 1 шт. на 2 года 1 пара 12 пар 12 пар 1 шт. 1 шт.
6	Столяр *П.4727 Приложение № 1 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года № 767н*	- Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) - Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) - Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания, проколов) - Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений - Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания - Противошумные вкладыши (беруши) или противошумные наушники, включая активные, и их комплектующие - Противоаэрозольные с дополнительной защитой от паров и газов средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски	1 шт. 1 пара 12 пар 1 шт. 1 шт. определяется документами изготовителя

			до износа
10	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования *П.5300 Приложение № 1 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года № 767н*	- Костюм для защиты от термических рисков электрической дуги - Белье специальное термостойкое или белье специальное хлопчатобумажное - Обувь специальная для защиты от термических рисков электрической дуги - Обувь специальная диэлектрическая - Перчатки термостойкие - Перчатки специальные диэлектрические - Подшлемник термостойкий - Каска защитная от повышенных температур - Щиток защитный лицевой с термостойкой окантовкой	1 шт. на 2 года 4 шт. 1 пара определяется документами изготовителя 6 пар определяется документами изготовителя 1 шт. 1 шт. на 2 года 1 шт. на 2 года

Примечание: При составлении Норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты использовались следующие документы:

- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 767н "Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств"

- Приложение N 1. Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты по профессиям (должностям)
- Приложение N 2. Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты в зависимости от идентифицированных опасностей
- Приложение N 3. Единые типовые нормы выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств

Приложение № 2
к коллективному договору на 2023-2026г.г. от «16» июня 2023г.

Председатель
первичной профсоюзной организации Нижегородской областной организации Российского профессионального союза работников культуры в Нижегородской государственной консерватории им. М.И. Глинки
_____ Л.Б. Дудоладова
«20» февраля 2024г.

Ректор
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Нижегородская государственная консерватория им. М. И. Глинки»
_____ Ю.Е. Гуревич
«20» февраля 2024г.

НОРМЫ
бесплатной выдачи рабочим и служащим специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты согласно условиям труда

№ п/п	Наименование работ и профессий	Номенклатура средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год
1	2	3	4
1	Дежурный диспетчер	- костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий - ботинки (полуботинки) кожаные или сапоги резиновые с защитным подноском *При занятости на наружных работах зимой* - куртка для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке - ботинки (полуботинки) кожаные утепленные с защитным подноском или сапоги кожаные утепленные с защитным подноском - головной убор утепленный	1 шт. 1 шт. 1 шт. на 2 года 1 шт. на 1,5 года 1 шт. на 2 года

Приложение № 3
к коллективному договору на 2023-2026г.г. от «16» июня 2023г.

Председатель
первичной профсоюзной организации Нижегородской областной организации Российского профессионального союза работников культуры в Нижегородской государственной консерватории им. М.И. Глинки
_____ Л.Б. Дудоладова
«20» февраля 2024г.

Ректор
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Нижегородская государственная консерватория им. М. И. Глинки»
_____ Ю.Е. Гуревич
«20» февраля 2024г.

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЕ НОРМЫ ВЫДАЧИ
СМЫВАЮЩИХ И (ИЛИ) ОБЕЗВРЕЖИВАЮЩИХ СРЕДСТВ

№ п/п	Наименование рабочего места	Норма выдачи защитных средств на 1 работника в месяц		Норма выдачи очищающих средств на 1 работника в месяц		Норма выдачи регенерирующих, восстанавливающих средств на 1 работника в месяц
		Гидрофобного действия	Для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды	Жидкие моющие средства в дозирующих устройствах мл/г	Очищающие кремы, гели, пасты	
1	Рабочее место водителя			250/200		
2	Рабочее место слесаря-сантехника			250/200		
3	Рабочее место подсобного рабочего			250/200		
4	Рабочее место столяра			250/200		
5	Рабочее место электрика			250/200		

В соответствии с допустимыми условиями труда на рабочем месте, при выполнении работ, связанных с легкосмываемыми загрязнениями, работодатель обеспечивает работнику 300 мл жидкого (пенного) моющего средства, в дозирующем устройстве, которое размещается в санитарно-бытовых помещениях. Пополнение либо замена емкости, содержащей смывающее средство, осуществляется по мере расходования средства.

Примечание: При составлении Норм ежемесячной выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств использовались следующие документы:
Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 767н "Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств", Приложение №3