

7. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года проректор по научной работе представляет ректору Консерватории фамилии и должности педагогических работников, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора. На основании представленной информации издается приказ, который размещается на официальном сайте Консерватории в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сайт Консерватории).

8. При наличии вакантной должности педагогического работника конкурсный отбор в установленном порядке объявляется ректором Консерватории в период учебного года.

9. Конкурс объявляется ректором на сайте Консерватории не менее чем за два месяца до даты его проведения.

В объявлении о проведении конкурса на сайте Консерватории указываются:
перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;
квалификационные требования по должностям педагогических работников;
место (адрес) приема заявления для участия в конкурсе;
срок приема заявления для участия в конкурсе (не менее одного месяца со дня размещения объявления о конкурсе на сайте организации);
место и дата проведения конкурса.

В Консерватории должны быть созданы условия для ознакомления всех работников с информацией о проведении конкурса.

10. Заявление претендента для участия в конкурсе должно поступить в Консерваторию до окончания срока приема заявления для участия в конкурсе, указанного в объявлении о проведении конкурса.

К заявлению должны быть приложены копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям и документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами.

Претендент не допускается к конкурсу в случае:
несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;
непредставления установленных документов;
нарушения установленных сроков поступления заявления.

11. Конкурс на замещение должностей педагогических работников проводится Ученым советом Консерватории. В заседании Ученого совета, на котором проводится конкурс на замещение должностей педагогических работников, принимает участие представитель первичной профсоюзной организации работников. Регламент заседания Ученого совета, на котором проводится конкурс на замещение должностей педагогических работников, а также процедура избрания по конкурсу на должности педагогических работников определяются Консерваторией.

12. Ученый совет вправе предложить претенденту провести пробные лекции или другие учебные занятия.

13. Претендент имеет право ознакомиться с условиями предлагаемого к заключению трудового договора, коллективным договором Консерватории и присутствовать на заседании Ученого совета при рассмотрении его кандидатуры.

Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

14. Решение по конкурсу принимается Ученым советом путем тайного голосования и оформляется протоколом.

Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов Ученого совета от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее $2/3$ списочного состава Ученого совета.

Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

15. Если на конкурс не подано ни одного заявления или ни один из претендентов, подавших заявление, не был допущен к конкурсу, конкурс признается несостоявшимся.

16. С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности педагогического работника, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством.

Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников могут заключаться как на неопределенный срок, так и на определенный срок не более пяти лет.

При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

При переводе на должность педагогического работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

17. Конкурс на вакантные должности не проводится при переводе педагогического работника с его согласия, в том числе в связи с реорганизацией организации или ее структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата), на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

18. Должность педагогического работника объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия решения по конкурсу Ученым советом лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности в Консерватории, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.

Приложение № 1

к Положению о порядке замещения должностей научных работников Консерватории

Квалификационные требования к претендентам:

1. Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 5 лет, авторские свидетельства на изобретение или научные труды.

При наличии ученой степени – без предъявления требований к стажу работы.

2. Перечень показателей результативности труда, характеризующих выполнение работы:

- Общее количество научных, конструкторских и технологических произведений, в том числе
- опубликовано статей в периодических изданиях – 1 шт. (из списка ВАК)
- Количество прочитанных открытых лекций, руководство проведением семинаров (не менее 2-х)
 - Участие в конкурсах на получение грантов на научные исследования (не менее 2-х заявок)
 - Число публикаций, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования (не менее 3 публикаций):
- Scopus или Web of science
- Google Scholar
- Российский индекс научного цитирования